

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP RETENSI KARYAWAN PT. ARRTU INTERNATIONAL**

Daniel – 1100016504

## **ABSTRAK**

PT. Arrtu International merupakan salah satu anak perusahaan PT Arrtu Group. PT. Arrtu International bergerak dalam bidang properti sebagai penyedia jasa pengelolaan gedung, penyewaan ruang kantor atau ruang kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen karyawan, (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan dan (3) bagaimana pengaruh keduanya secara bersama-sama terhadap komitmen karyawan, (4) pengaruh budaya organisasi terhadap retensi karyawan, (5) pengaruh kepuasan kerja terhadap retensi karyawan, (6) pengaruh komitmen karyawan terhadap retensi karyawan serta (7) pengaruh ketiganya secara bersama-sama terhadap retensi karyawan PT. Arrtu International. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dan studi pustaka dari penelitian terdahulu. Data diolah dengan menggunakan program SPSS 16.0 melalui uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, transformasi ordinal-interval, korelasi dan analisis jalur. Hasil penelitian menyatakan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen karyawan maupun terhadap retensi karyawan PT. Arrtu International. Sedangkan, Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen karyawan namun kepuasan kerja memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap retensi karyawan PT. Arrtu International. Selanjutnya penulis berusaha memberikan masukan positif agar dapat meningkatkan faktor yang berperan penting dalam mengoptimalkan retensi karyawan pada PT. Arrtu International.

### ***Kata kunci:***

*Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan, Retensi Karyawan*